

LISTADO DEFINITIVO BAREMACION.

POSICIÓN: H 11. Recepcionista.

ID SOL.	NIF*	Oferta	Experiencia	Formación	Total
5082	77*****5W	H-11 Recepcionista	70	10	80
5870	26*****1D	H-11 Recepcionista	70	10	80
6096	75*****3V	H-11 Recepcionista	70	10	80
5132	15*****9Z	H-11 Recepcionista	70	8	78
6031	48*****3G	H-11 Recepcionista	70	6	76
6591	74*****1D	H-11 Recepcionista	70	6	76
5558	30*****4T	H-11 Recepcionista	51,6	6	57,6
5639	76*****3X	H-11 Recepcionista	49,8	4	53,8

En atención a la reconocida urgencia de la prestación de servicios objeto de la convocatoria, en el caso de que el número de aspirantes supere más de 3 veces el número de personas candidatas requeridas en la convocatoria para una posición, se convocará a la entrevista solo a aquellas personas candidatas admitidas que en su baremación hayan obtenido una puntuación que se encuentre comprendida dentro de dicho rango (por ejemplo, si una posición cuenta con un máximo inicial de 20 plazas, y hubiera 130 personas candidatas admitidas, solo pasarían a la entrevista las primeros 60 personas).

Candidaturas convocadas a entrevistas:

ID SOL.	NIF*	Oferta	Experiencia	Formación	Total
5082	77*****5W	H-11 Recepcionista	70	10	80
5870	26*****1D	H-11 Recepcionista	70	10	80
6096	75*****3V	H-11 Recepcionista	70	10	80
5132	15*****9Z	H-11 Recepcionista	70	8	78
6031	48*****3G	H-11 Recepcionista	70	6	76
6591	74*****1D	H-11 Recepcionista	70	6	76

ENTREVISTAS PERSONALES.

Las personas candidatas que sean convocadas para la entrevista, celebrarán la misma presencialmente o por medios telemáticos. Dicha entrevista versará fundamentalmente sobre los méritos específicos adecuados a las características del puesto, valorándose la adecuación al puesto, la trayectoria de la persona candidata, la formación específica, los conocimientos técnicos y especialmente, las competencias profesionales. La entrevista personal se podrá complementar con la realización de determinadas pruebas psicotécnicas según el puesto de trabajo, con el objeto de realizar valoraciones psicológicas para la determinación de la aptitud de las personas vinculadas a procesos de selección para ocupar un puesto.

Las entrevistas podrán ser grabadas por motivos de seguridad, no siendo aEn atención a la reconocida urgencia de la prestación de servicios objeto de la convocatoria, en el caso de que el número de aspirantes supere más de 3 veces el número de personas candidatas requeridas en la convocatoria para una posición, se convocará a la entrevista solo a aquellas personas candidatas admitidas que en su baremación hayan obtenido una puntuación que se encuentre comprendida dentro de dicho rango (por ejemplo, si una posición cuenta con un máximo inicial de 20 plazas, y hubiera 130 personas candidatas admitidas, solo pasarían a la entrevista las primeros 60 personas). ccesibles en ningún caso para las personas candidatas, ni la propia ni la de terceros. En el caso de se requiera la grabación de las entrevistas esta información se utilizará en exclusiva para la valoración de la candidatura respecto a la posición ofertada por parte de Cetursa Sierra nevada, S.A.

En caso que sea necesario la entrevista de forma telemática y que la candidatura sea una de las seleccionadas, la cual será reproducida (filmada) y grabada por parte de la entidad proveedora de servicios de selección pudiendo tener acceso a la misma la entidad Cetursa Sierra Nevada, S.A.